

ПРИКАЗ

08.11.2017

№ 162 - n

О внесении изменений в  
правила внутреннего  
трудоустройства

г. Саров

В соответствии со статьями 65,136 Трудового Кодекса Российской Федерации и письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.08.2017г. №14-1/В-725

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ "Детский сад № 16», а именно:

1.1. Пункт 2.3. раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудоустройство, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Лица, из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица,

уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, также предъявляют решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти Нижегородской области, о допуске их к соответствующему виду деятельности.»

1.2. Пункт 9.4. раздела 9 Правил изложить в новой редакции:

«9.4. Заработная плата выплачивается работнику 12 и 27 числа, путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, при наличии денежных средств на счетах учреждения.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитываются оклад (тарифная ставка) работника, надбавка за выслугу лет и ежемесячная надбавка в размере 20 % оклада в соответствии с распоряжением Совета Министров СССР от 17.11.1955 г. № 7770-ре за отработанное время.

При окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц учитываются выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца»

2. Делопроизводителю Сундуковой Ю.В., ознакомить сотрудников с изменениями под роспись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

М.А. Васильева